

Persoonlijke aanpak dé grote kracht van Perfect Assistants

Perfect Assistants, gespecialiseerd in bemiddeling van vast en tijdelijk management ondersteunend personeel voor managers, directieleden en Raad van Bestuur, bestaat vijf jaar. “We hebben een flinke slag gemaakt. Door te investeren in relaties is ons netwerk alleen maar sterker geworden,” vertelt directeur en oprichter Simone Versnel.

De focus binnen het segment ligt onder meer op de executive assistant, personal assistant, management assistant, directie-secretaresse, project assistant en office manager. Kandidaten kunnen zich uitsluitend melden op basis van minimaal twee positieve referenten. Door de combinatie met uitvoerige persoonlijke gesprekken en het uitwerken van uitgebreide profielen, beschikt Perfect Assistants over een selectief en kwalitatief hoogwaardig kandidatenbestand. “Met onze persoonlijke aanpak onderscheiden wij ons van anderen. Wanneer je alles helemaal terugbrengt tot de kern, zie je dat 80% van de vacatures en hetzelfde percentage CV’s in feite niet veel verschilt. Een perfecte match maak je dus niet op papier, maar in de praktijk. Daarom proberen wij bij organisaties de sfeer op de werkvloer te proeven en te voelen en vervolgens een kandidaat te selecteren die hetzelfde energieniveau heeft. De kans dat er dan een klik ontstaat, is op die manier altijd groot. Opdrachtgevers reageren vaak aangenaam verrast wanneer zij zien hoeveel werk wij in het voortraject hebben gestoken. Wij stellen kandidaten niet alleen de standaardvragen, maar willen doorgronden en achterhalen wat hun drijfveren en kwaliteiten zijn en hoe ze zichzelf zien. Voordat we een opdracht krijgen, investeren we in ons klantenbestand. Dat is bedrijfsmatig gezien risicovol, maar wij hebben geloof in eigen kunnen.” Het is een misvatting om te denken dat Perfect Assistants alleen iets kan betekenen voor organisaties die op zoek zijn naar ma-

nagement ondersteunend personeel voor 32 of 40 uur in de week. “Ons kandidatenbestand is heel divers. We hebben ook dames die heel flexibel ingezet kunnen worden. Denk dan bijvoorbeeld aan het overnemen van tijdelijke, kleine projecten, het coördineren van start-ups of het louter bezig zijn met agendabeheer voor iemand die daar geen tijd voor heeft. Dat zijn respectievelijk geen langlopende of fulltime jobs, maar heeft wel grote toegevoegde waarde op de momenten die er toe doen.” De eerste jaren werd Perfect Assistants gerund door Simone Versnel en Caroline Holtgreffe, die zich met name met marketing en sales bezighield. “Toen de fundering van het bedrijf er lag, heeft zij een stap terug gedaan om de balans tussen werk en gezin beter op orde te krijgen. Businesswise is Caroline dus niet meer bij Perfect Assistants betrokken, maar het bedrijf zit nog steeds in haar hart. Dan kan ook niet anders, want we hebben het samen opgezet en zijn al ruim 25 jaar collega’s en vriendinnen.” Omdat Perfect Assistants altijd hoog inzet op ‘people’s business’, werd er voor Business Challenge Rotterdam een passende actie bedacht. Bezoekers konden bij de stand van Perfect Assistants een persoonlijk bericht voor hun secretaresse opstellen. “Vervolgens brengt Perfect Assistants die persoonlijk boodschap naar de secretaresses, samen met een passende attentie. Daarnaast krijgt één op de vijf gecompimenteerde dames een extra cadeau en is er voor de gever van het mooiste compliment een dinercheque voor twee.”

Een mooie actie die het belang van de Perfect Match onder de aandacht brengt. Hét doel bij elke bemiddeling door Perfect Assistants.

